

# **Sviluppo della collaborazione tra divisioni aziendali**

Percorso formativo per sviluppare collaborazione interdivisionale, comunicazione interna, condivisione della vision aziendale, senso di appartenenza e lavoro tra funzioni.

---

## **Acquisire capacità per influenzare le decisioni**

Percorso formativo per sviluppare comunicazione persuasiva, influenza nelle decisioni, leadership negoziale, gestione della pressione e riconoscimento delle tattiche manipolative.

---

## **Team Management**

Percorso formativo per sviluppare competenze di team management, gestione delle dinamiche di gruppo, motivazione, feedback, obiettivi condivisi e performance del team.

---

# **La motivazione dei collaboratori: il coaching manageriale**

Percorso formativo per sviluppare coaching manageriale, motivazione dei collaboratori, feedback di performance, gestione dei colloqui e sviluppo del potenziale del team.

---

## **Imparare a delegare per crescere**

Percorso formativo per sviluppare delega efficace, responsabilizzazione dei collaboratori, autonomia decisionale, feedback manageriale e crescita del team.

---

## **Cavalcare il cambiamento organizzativo e di business**

Percorso formativo per sviluppare change management, adattabilità, gestione delle resistenze e leadership nei processi di cambiamento organizzativo.

---

# **Team building e sviluppo del lavoro di gruppo**

Percorso formativo per sviluppare collaborazione, spirito di squadra, gestione delle dinamiche di gruppo e lavoro di team.

---

# **Sviluppo delle capacità manageriali e della leadership**

Percorso formativo per sviluppare leadership, people management, comunicazione manageriale, motivazione dei collaboratori e gestione efficace del team.